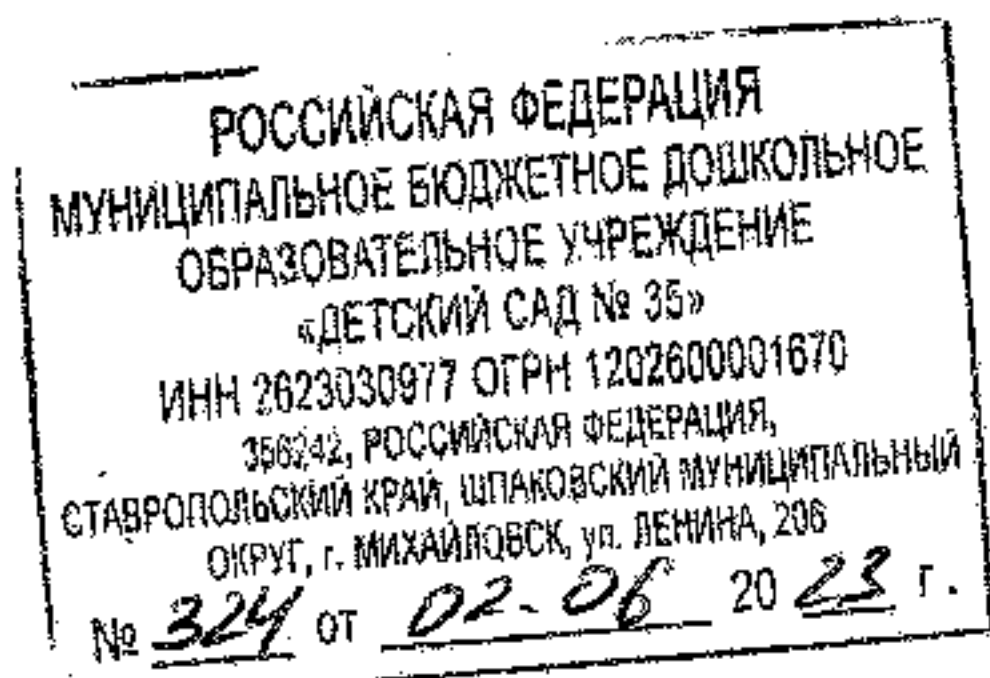


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 35»**

Ставропольский край, Шпаковский район, г. Михайловск ул. Ленина, 206
тел./ факс 8-865-53 5-57-02 E-mail svetlanagudim19754@mail.ru
ОКПО 43369282 ОГРН 1202600001670 ИНН/КПП 2623030977/262301001



Приложение 2
к письму комитета образования
администрации Шпаковского
муниципального округа
от «29» мая 2023 г № /01-8

**Кейс-отзыв педагога-наставника ФИО: Восканян Эллы Седраковны
по сопровождению молодого педагога ФИО: Демировой Альбины
Мамалиевны**

Форма наставничества: воспитатель-воспитатель
Ролевая модель: воспитатель - молодой педагог только пришедший в профессию

Портрет наставляемого:

Демирова Альбина Мамалиевна 1982 года рождения. Окончила в 2003 году Дербентский педагогический колледж, успешно прошла государственную итоговую аттестацию по специальности «учитель начальных классов». Стаж педагогической работы составляет 1,5 года. Квалификационная категория отсутствует. Альбина Мамалиевна во время профессиональной деятельности столкнулась с рядом проблем: незнание методики дошкольного образования, отсутствие знаний нормативно-правовой базы воспитателя, ведение документации педагога, проектирование образовательной деятельности.

Альбине Мамалиевне необходима профессиональная помощь и поддержка в овладении педагогическим мастерством, в освоении функциональных обязанностей воспитателя, в ознакомлении с документацией, которую ей нужно вести. Для оказания методической помощи, повышения профессионального уровня, воспитателю был прикреплен наставник.

Портрет наставника:

Восканян Элла Седраковна 1978 года рождения. Имеет высшее педагогическое образование. В 2004 году окончила Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Ставропольский государственный университет» Историк. Преподаватель

истории по специальности «История». В 2017 году прошла профессиональную переподготовку по направлению «Теория и методика дошкольного образования» в ООО «Провита». Имеет высшую квалификационную категорию. Стаж педагогической работы составляет 16 лет. Ежегодно проходит курсы повышения квалификации.

Награждена: Благодарственным письмом отдела образования Шпаковского муниципального района Ставропольского края, 2022 г. Принимает участие районных, краевых и международных конкурсах.

Этапы реализации программы:

1. Подготовка для запуска условий программы

Проинформирован педагог о возможном участии в программе в качестве наставляемого. Донесена до педагога (наставляемого) ценность и возможность программы. Педагог программы замотивирован.

2. Формирование базы

Проведён опрос, выяснены проблемы педагога. Оценены слабые профессиональные стороны наставляемого и сильные стороны наставника. В результате данной оценки для Виктории Альбина Мамалиевна подобрана кандидатура педагога-наставника, который поможет легко адаптироваться в профессии, поверить в себя.

3. Отбор и обучение

В связи с тем, что уровень профессионального мастерства предполагаемой кандидатуры наставника высокий. Куратор провел встречу с наставником и наставляемым, ознакомили с программой наставничества, сделали акцент на ценностях программы, предложили формат работы с наставляемым.

4. Организация работы наставнических пар

Восканян Элла Седраковна и Демирова Альбина Мамалиевна во время первой консультаций в присутствии куратора подробно обсудили задачи и прогнозируемые результаты совместной работы.

4.1. Подготовка и обсуждение плана наставничества

На основании анкетирования, выявлены проблемы, которые необходимо устранить, затем составили совместный план работы на текущий учебный год.

4.2. Этап совместной работы наставника и наставляемого

Один раз в неделю (при необходимости, чаще) педагоги встречаются после смены. Согласно составленному плану в начале года изучены нормативно - правовая база ОО, правила планирования учебно-воспитательной работы. В ходе каждой консультации наставляемый рассказывает наставнику о своих победах и проблемах в организации учебно-воспитательного процесса. Наставник даёт наставляемому советы, исходя из своего педагогического опыта, посещает ОД и режимные моменты.

4.3. Профессиональное развитие наставляемого.

Работа строится на данном этапе в соответствии с индивидуальным планом профессионального развития

4.4. Развитие потенциала наставляемого

Наставник совместно с наставляемым принимают участие в вебинарах, конференциях, семинарах и т.д.

4.5. Оценка деятельности наставника и наставляемого

Восканян Элла Седраковна и Демирова Альбина Мамалиевна встречаются с куратором Гладких Натальей Николаевной, рассказывают о своих успехах. Куратор обсуждает с наставником и наставляемым план дальнейшей работы.

Результаты:

- улучшение профессиональных показателей наставляемого и наставника (анкетирование/опрос);
- наставляемый - воспитатель успешно провел серию открытых мероприятий;
- наставляемый и наставник показывают хорошие результаты в работе по взаимодействию и сотрудничеству с родителями;
- повысился показатель результативности участия в конкурсах различного уровня;
- использование в работе инновационных педагогических технологий.

Наставник: Восканян Э.С./ 

Наставляемый: Демирова А.М./ 