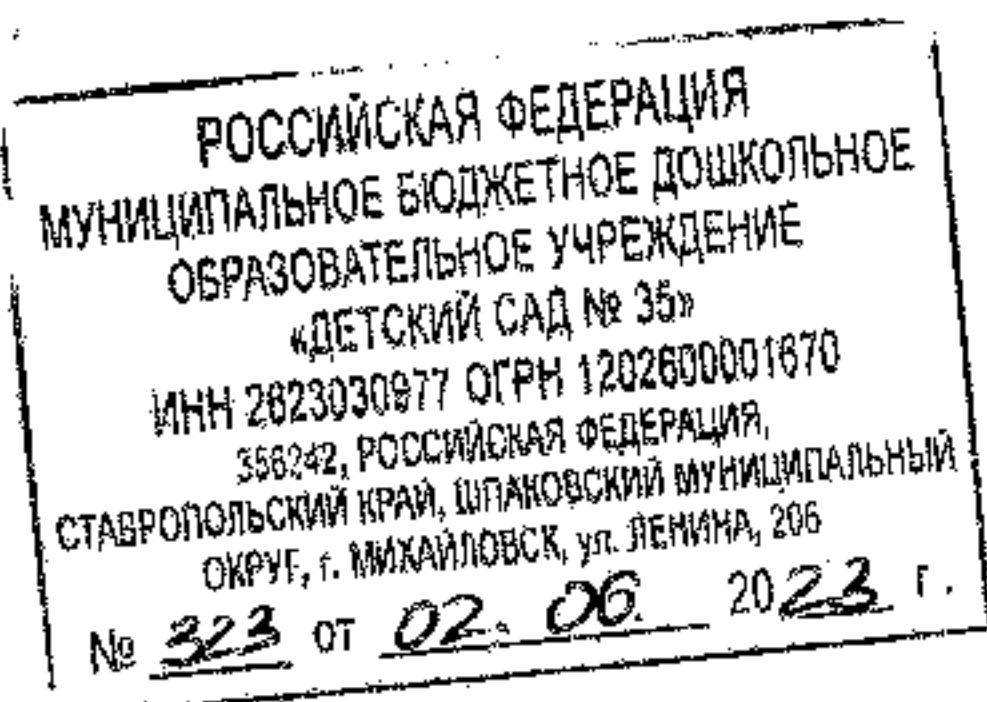


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 35»**

Ставропольский край, Шпаковский район, г. Михайловск ул. Ленина, 206
тел./ факс 8-865-53 5-57-02 E-mail svetlanagudim19754@mail.ru
ОКПО 43369282 ОГРН 1202600001670 ИНН/КПП 2623030977/262301001



Приложение 2
к письму комитета образования
администрации Шпаковского
муниципального округа
от «29» мая 2023 г № /01-8

**Кейс-отзыв педагога-наставника ФИО: Третьяк Натальи Васильевны
по сопровождению молодого педагога ФИО: Ярышевой Яны Юрьевны**

Форма наставничества: воспитатель-воспитатель
Ролевая модель: воспитатель - педагог, имеющий непедагогическое
профильное образование (прошедший переподготовку)

Портрет наставляемого:

Ярышева Яна Юрьевна, 1982 года рождения. Окончила в 2004 году Томский государственный университет по специальности «Филолог. Преподаватель». Прошла курсы в 2023 году ООО «Федерация развития образования» по программе дополнительного профессионального «Ключевые компетенции воспитателя как основа успешного внедрения новой федеральной образовательной программы дошкольного образования 2023» образования. Стаж педагогической работы составляет 10 месяцев. Квалификационная категория отсутствует. Яна Юрьевна во время профессиональной деятельности столкнулась с рядом проблем: незнание методики дошкольного образования, отсутствие знаний нормативно-правовой базы воспитателя, ведение документации педагога, проектирование образовательной деятельности.

Яне Юрьевне необходима профессиональная помощь и поддержка в овладении педагогическим мастерством, в освоении функциональных обязанностей воспитателя, в ознакомлении с документацией, которую ей нужно вести. Для оказания методической помощи, повышения профессионального уровня, воспитателю был прикреплен наставник.

Портрет наставника:

Третьяк Наталья Васильевна 1973 года рождения. Имеет высшее педагогическое образование. В 1999 году окончила КГУ "Калмыцкий государственный университет" по специальности «преподаватель истории».

Имеет высшую квалификационную категорию. Имеет стаж педагогической работы составляет 20 лет. Ежегодно проходит курсы повышения квалификации.

Награждена: Почётной грамотой главы Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, 2022 г.

Результативность участия в конкурсах различного уровня: 2 место в краевом конкурсе «Зеленый огонек» в номинации «Лучшая детская агитбригада» 2021; 1 место в муниципальном этапе краевого конкурса «Зеленый огонек» в номинации «Лучшая детская агитбригада» 2021 г.

Этапы реализации программы:

1. Подготовка для запуска условий программы

Проинформирован педагог о возможном участии в программе в качестве наставляемого. Донесена до педагога (наставляемого) ценность и возможность программы. Педагог программы замотивирован.

2. Формирование базы

Проведён опрос, выяснены проблемы педагога. Проведено анкетирование на предмет профессиональных знаний. Оценены слабые профессиональные стороны наставляемого и сильные стороны наставника. В результате данной оценки для Яны Юрьевны подобрана кандидатура педагога-наставника, который поможет легко адаптироваться в профессии, поверить в себя.

3. Отбор и обучение

В связи с тем, что уровень профессионального мастерства предполагаемой кандидатуры наставника высокий. Куратор провел встречу с наставником и наставляемым, ознакомили с программой наставничества, сделали акцент на ценностях программы, предложили формат работы с наставляемым.

4. Организация работы наставнических пар

Третьяк Наталья Васильевна и Ярышева Яна Юрьевна во время первой консультаций в присутствии куратора подробно обсудили задачи и прогнозируемые результаты совместной работы.

4.1. Подготовка и обсуждение плана наставничества

На основании анкетирования, выявлены проблемы, которые необходимо устранить, затем составили совместный план работы на текущий учебный год.

4.2. Этап совместной работы наставника и наставляемого

Один раз в неделю (при необходимости, чаще) педагоги встречаются после смены. Согласно составленному плану в начале года изучены нормативно-правовая база ОО, правила планирования учебно-воспитательной работы. В ходе каждой консультации наставляемый рассказывает наставнику о своих победах и проблемах в организации учебно-воспитательного процесса. Наставник даёт наставляемому советы, исходя из своего педагогического опыта, посещает ОД и режимные моменты.

4.3. Профессиональное развитие наставляемого.

Работа строиться на данном этапе в соответствии с индивидуальным планом профессионального развития

4.4. Развитие потенциала наставляемого

Наставник совместно с наставляемым принимают участие в вебинарах, конференциях, семинарах и т.д.

4.5. Оценка деятельности наставника и наставляемого

Третьяк Наталья Васильевна и Ярышевой Яной Юрьевной встречаются с куратором Гладких Натальей Николаевной, рассказывают о своих успехах. Куратор обсуждает с наставником и наставляемым план дальнейшей работы.

Результаты:

- улучшение профессиональных показателей наставляемого и наставника (анкетирование/опрос);
- наставляемый - воспитатель успешно провел серию открытых мероприятий;
- наставляемый и наставник показывают хорошие результаты в работе по взаимодействию и сотрудничеству с родителями;
- повысился показатель результативности участия в конкурсах различного уровня;
- использование в работе инновационных педагогических технологий.

Наставник: Третьяк Н.В./



Наставляемый: Ярышева Я. Ю./

