

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 35 "**
Восканян Э.С.
о проделанной работе за 2024 год.

**1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав
работников**

В своей деятельности первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 35» (далее ДООУ) руководствуется Уставом ДООУ, Положением о первичной профсоюзной организации ДООУ, коллективным договором ДООУ. На сегодняшний день (декабрь 2024 года) в составе первичной профсоюзной организации числится 69 человек (100% от числа общего количества работников). В 2024 году в профсоюзную организацию было принято 20 человек.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДООУ в лице заведующего Гудим С.В., решения всех вопросов путем конструктивного диалога с интересах работников ДООУ. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

За отчетный период было проведено одно отчетно – выборное собрание трудового коллектива. Был заслушан публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации ДООУ о проделанной работе за 2024 год. Также в ходе собрания рассматривались вопросы выполнения коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом, вопросы охраны труда, соблюдения трудовой дисциплины членами профсоюза.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДООУ "Детский сад № 35 (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы проведения аттестации и др.). Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений коллективного договора решались сторонами, опираясь на локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, при принятии которых учитывается мнение профкома.

2. Организационная работа

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в отчетный период осуществлял общественный контроль за соблюдением режима рабочего времени и времени отдыха работников ДОУ. Нарушений со стороны работодателя не было, работники по поводу нарушения их режима рабочего времени и времени отдыха, привлечения без их письменного согласия к выполнению работы, не предусмотренной Уставом ДОУ, Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, должностными инструкциями – не обращались в Профком.

График отпусков работодателем на 2024 год был составлен с учетом пожеланий работников, утвержден работодателем по согласованию с Профсоюзным комитетом за две недели до наступления календарного года.

В течение года председатель ППО участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

Профсоюзный комитет ДОУ проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками.

3. Охрана труда и здоровья

Важным направлением деятельности профсоюзного комитета является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профсоюзным комитетом инструкции по охране труда, контролируются соблюдение безопасных условий труда, выполнение санитарно – гигиенических норм. Специалист по охране труда информирует работников по вопросам прав и обязанностей в области охраны труда, изменениям в законодательстве посредством созданных тематических уголков, проводит рейды по соблюдению норм охраны труда, техники безопасности и противопожарного режима. В течение календарного года проводилась работа по улучшению условий и соблюдению требований охраны труда как работников так и воспитанников.

Все работники ДОУ прошли обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по программе безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Своевременно организован и проведен периодический медицинский осмотр работников, в том числе при приеме на работу проводятся психиатрическое освидетельствование и предварительный медицинский осмотр с целью выполнения Приказа Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 года №29н. Согласно

изменениям законодательства актуализированы инструкции по охране труда по должностям и по видам работ.

Благодаря успешному взаимодействию профсоюзной организации с работодателем в 2023 году не было зарегистрировано несчастных случаев.

4. Дополнительное профессиональное образование работников

В МБДОУ «Детский сад № 35» за 2024 год педагогические работники прошли **профессиональную переподготовку** в количестве 4 человек по направлению «Дошкольная педагогика и психология»: Максименко Е.А., Ткаченко Ж.А., Смирнова Е.В., Анахатунян А.В.

Курсы повышения квалификации прошли 8 человек: Толмачёва Е.В., Ярышева Я.Ю., Ткаченко Ж.А., Новикова Ю.Ю., Кузнецова А.А., Анахатунян А.В., Смирнова А.М., Жеребцова М.В.

В 2024 году **повысили квалификационную категорию:**

Кузьменко Н.Н., Ступина Н.Н. - высшая квалификационная категория.

Ярышева Я.Ю., Толмачева Е.В., Жеребцова М.В., Смирнова А.М. – СЗД.

5. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В течение 2024 календарного года задержек заработной платы, отпускных и денежных средств при увольнении работников не было. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не опускалась ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда (МРОТ). Выполнялось достижение установленных образовательному учреждению значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной в общем образовании в Шпаковском муниципальном округе.

Выплаты стимулирующего характера определены комиссией по подведению итогов оценки эффективности труда работников.

За 2024 год оказана материальная помощь 33-м работникам за счет средств бюджета Ставропольского края в сумме 895237,41 рублей, за счет средств бюджета Шпаковского муниципального округа 16 –ти работникам в размере 247000,00 рублей. За 2024 год премировались 43 работника за счет средств бюджета Ставропольского края на сумму 3153380,00 рублей, за счет средств бюджета Шпаковского муниципального округа 33 работника на сумму 1112500,00 рублей (в том числе премии в связи с юбилейными датами).

За счет средств первичной профсоюзной организации 69 работников, являющихся членами Профсоюза (100%) получили новогодние подарки. В течение года профсоюзный комитет организовывал поздравление работников с Днем рождения через профсоюзный уголок и социальные сети.

6. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

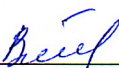
У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО


Подпись

Восканян Э.С.
расшифровка